



NOTE D'INFORMATION

POSTE OUVERT EN INTERNE

Mode opératoire du recrutement :

En parallèle d'une recherche de profils pertinents en externe, l'entreprise va collecter les candidatures de profils internes correspondants au besoin.

- 1) Candidatures des salariés Benvic : CV + Lettre de motivation à remettre au service RH dans le délai indiqué (par mail ou papier). Le manager du collaborateur sera prévenu de la candidature.
- 2) Examen des candidatures (CV + LM) par le service RH et les responsables concernés
- 3) Phase d'entretiens sur les candidatures présélectionnées et retour négatif écrit aux profils ne répondant pas aux critères du poste
- 4) Réponses données aux candidats vus en entretien.

Responsable Amélioration Continue

Mission principale : Sous la supervision du Directeur d'usine adjoint, vous aurez pour mission d'optimiser les performances industrielles du site et de piloter les projets d'amélioration continue. Vous veillerez également à maintenir un dispositif de formation opérationnel, garantissant une polyvalence des opérateurs de production avec l'aide du Tuteur Formateur du site que vous managez.

Vos missions :

- Identification des besoins de performances industrielles et élaboration plan d'action, en collaboration avec les services fabrication, maintenance, qualité, supply chain et R&D.
- Déploiement de l'amélioration continue, au travers de recherches sur le terrain, d'animation de groupes de travail, de suivi des projets, de formation des salariés aux nouvelles méthodes.
- Participation active au Comité de pilotage de l'usine, apport d'expertise et analyse pour proposition corrective et prises de décision.
- Suivi et l'exploitation d'indicateurs, participation aux réunions Groupe d'amélioration continue, partage des bonnes pratiques entre filiales.

Savoir-être et aptitudes :

- Anglais courant impératif
- Maîtrise des méthodologies Lean, Six Sigma, idéalement certifié Green Belt
- Curieux, force de proposition et proactif
- Bon sens relationnel et capacité à coopérer avec tous les services
- Capacité à fédérer et accompagner le changement

Rythme de travail : Jour

Service : Amélioration continue

Délai candidature : 31/01

Marlène Bezout
Responsable RH

DESTINATAIRES :

All user CHE/DIJ
Affichage